

CHECK LIST OTÁZEK, NA KTERÉ SE AKTUÁLNĚ PTAJÍ PERSONALISTÉ NĚKTERÝCH NAŠICH FIREMNÍCH PARTNERŮ

(doporučujeme vyplnit si písemně před pohovorem)

Otázky „O mně“:



- Co vás ve vaší kariéře nejvíce ovlivnilo?
- Co je pro vás v práci nejtěžší?
- Jaká je vaše přidaná hodnota, za co vás firma platí?
- Jak vás hodnotí/hodnotil váš nadřízený? Ať formálně, či neformálně...
- 3 negativní a 3 pozitivní věci, které by o vás řeklo vaše okolí/váš šéf
- V jakých oblastech jste lepší než kolegové a kde naopak vnímáte, že můžete zabrat?
- Co děláte ve svém volném čase?
- Jak by vás charakterizoval váš nadřízený? A váš kamarád?
- Jak si zvyšujete kvalifikaci ve svém oboru ve svém volném čase?

Otázky „O mém způsobu práce“:



- Co se vám nejvíce povedlo a proč? Jak jste to poznal/a? Dělal/a byste něco jinak?
- Kdy jste byl/a ve své práci nejspokojenější? Jak vypadá váš ideální den?
- Pracujete raději v týmu, nebo samostatně?
- Jak na vás působí stres? Jak v rámci stresových situací reagujete? Máte nějaký příklad?
- Jak využíváte Time Management, když se na Vás nahrne několik úkolů najednou?
- Dokážete zůstat v klidu při práci pod tlakem? A co vám v tom pomáhá?

- Jak se bráníte prokrastinaci? Máte nějaký zaručený tip?
- S jakými lidmi se vám nejlépe spolupracuje? S jakými lidmi naopak ne?
- Má podle vás větší smysl práce orientovaná na čas, nebo na výsledek? Svůj výběr odůvodněte.
- Teamleader u svých podřízených může uplatňovat metodu vedení tahem, nebo tlakem. Která z nich je vám bližší a proč?

Otázky „Moje úspěchy/neúspěchy“:



- Jaký byl Váš nejcennější neúspěch?
- Jaké konflikty jste ve své kariéře řešil/a?
- Popište poslední problém, kterému jste čelil/a a jak jste postupoval/a při jeho řešení.
- Co jste v životě vytvořil/a a dokončil/a a na co jste pyšný/á? Nemusí to být z pracovní oblasti.

Otázky „O mé motivaci a vizi“:



- Co vás motivuje k vyšším pracovním výkonům?
- Co chcete v životě dokázat?
- Jaké máte kariérní aspirace? Máte nějakou vysněnou metu?

Otázky „Tvá očekávání“:



- Co očekáváte od svého šéfa?
- Jak si představujete ideálního teamleadera?